



**del 24.05.2017**

COPIA

**Deliberazione della GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo- parte economica anno 2017

L'anno duemiladiciassette, il giorno **ventiquattro** del mese di **maggio** alle ore 13,00 in Picinisco e nell'apposita sala delle adunanze, convocata dal Sindaco nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale

		P	A
<b>SCAPPATICCI Marco</b>	Sindaco	X	
<b>IONTA Simone</b>	Vice Sindaco	X	
<b>IACOBONE Fabio</b>	Assessore	X	

Assume la Presidenza il Sindaco **SCAPPATICCI Marco**  
Partecipa il Segretario Comunale **ARUTA Antonietta**

**IL PRESIDENTE**

Accertata la validità della presente seduta, dichiara aperti i lavori e sottopone alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione sull'argomento in oggetto, corredata dei prescritti pareri.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione sull'argomento indicato in oggetto.

**VISTI** i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del Servizio

in ordine alla regolarità contabile del responsabile di Ragioneria

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intende attivare;
- la ripartizione delle risorse disponibili avviene in sede di contrattazione decentrata tra le delegazioni di parte pubblica e sindacale;
- compete alla Giunta Comunale definire, in conformità degli atti di programmazione, gli indirizzi cui dovrà attenersi la delegazione di parte pubblica nella conduzione delle trattative ed i limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che suddividono tali risorse in:
  - risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
  - risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità" e della "variabilità" e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1/4/1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti;

RITENUTO pertanto di dover fornire le necessarie direttive per l'avvio delle trattative finalizzate alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo annuale 2017, sia in relazione ai principi che devono essere osservati nella destinazione delle risorse, sia in relazione alla costituzione del fondo;

DATO ATTO:

- che la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale è stata costituita con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 09.11.2016;
- che la RSU non ha presentato proposte da sottoporre all'esame della delegazione trattante di parte pubblica;

CONSIDERATO, inoltre, che, ai fini dell'avvio della trattativa per la stipulazione del predetto contratto è necessario provvedere alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999 come modificato ed integrato dai contratti nazionali successivi e da ultimo dagli artt. da 31 a 37 del CCNL del 22/01/2004, dal CCNL del 9/05/2006, dal CCNL del 11/04/2008 e dal CCNL del 31/07/2009 relativo al biennio economico 2008-2009;

VISTI, ai fini della costituzione del fondo risorse per le politiche di sviluppo del personale:

- l'art. 15 del CCNL 1/4/1999 come modificato ed integrato dai contratti nazionali successivi ;
- la legge n. 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, c. 557 e s.m.i., che disciplina il concorso delle Autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale nonché il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;
- l'art. 1 comma 236 Legge 18.12.2015, n. 208, che dispone che "nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, (...), a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

CONSIDERATO:

- che le risorse destinate alla produttività individuale e collettiva possono essere erogate a fronte dei risultati ottenuti in ordine alla realizzazione degli obiettivi individuati negli strumenti di programmazione (DUP e PEG);

- che l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che eventuali progressioni economiche devono essere assegnate in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 14.04.2017 di approvazione del Documento Unico di Programmazione, ove sono contenuti gli obiettivi strategici ed operativi che l'amministrazione intende conseguire;

DATO ATTO:

- che nell'anno 2016 risultano osservate le disposizioni relative al patto di stabilità interno (ora pareggio di bilancio) ed agli obblighi di riduzione delle spese di personale;

- che con deliberazione C.C. n. 13 del 14.04.2017 è stato approvato il bilancio di previsione 2017/2019;

CONSIDERATA, pertanto, la necessità di fornire, le seguenti linee di indirizzo in ordine alla disciplina delle risorse decentrate relativamente all'anno 2016:

1. Espresso riferimento alla dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL 22/1/2004, secondo la quale "...tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di "attività di gestione delle risorse umane", affidate alla competenza dei dirigenti e dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro.....";

2. Individuazione, con riferimento alla sopra citata dichiarazione n. 2 del CCNL, del responsabile del Servizio Finanziario quale posizione organizzativa competente a costituire con propria determinazione il fondo di alimentazione del salario accessorio (risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/1/2004) secondo i principi indicati dal contratto di lavoro;

3. Autorizzazione al, predetto responsabile a procedere all'integrazione di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999 nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, fermo restando, comunque, che tale integrazione potrà essere resa effettivamente disponibile nel rispetto delle condizioni di cui ai commi 3 e 4 del medesimo art. 15;

4. Possibilità di integrare per l'anno 2017 le risorse del fondo nella parte variabile ai sensi dell'art. 15, comma 5 (seconda parte), in presenza di obiettivi di processo altamente performanti, di istituzione di nuovi servizi esterni e di incremento e miglioramento dei servizi già esistenti e per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, anche con riferimento alla prosecuzione e mantenimento di obiettivi già attivati nello scorso esercizio;

5. Valutare la sostenibilità di destinare risorse per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, fermo restando che le stesse devono essere riservate ad una percentuale limitata di personale;

6. Destinazione delle risorse aggiuntive, prevalentemente, agli istituti legati alla produttività, individuale o collettiva, ed orientate verso gli obiettivi ritenuti dal Comune prioritari o strategici;

VISTI i pareri favorevoli espressi sulla presente proposta di deliberazione dal Responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità tecnica e contabile e dal Responsabile del servizio amministrativo, ai sensi dell'art. 49 e del D.lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese,

#### DELIBERA

DI AUTORIZZARE, sulla base dei contenuti della dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL del 22/1/2004, il Responsabile del Servizio Finanziario a costituire il fondo di alimentazione del salario accessorio con propria determinazione;

DI AUTORIZZARE il medesimo responsabile ad inserire nel fondo le risorse aggiuntive di cui all'articolo 15, commi 2 e 5, CCNL 1999;

DI DARE ATTO che le risorse inserite ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 5, CCNL 1999 saranno liquidate solo all'esito della verifica finale sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, sulla base di quanto risultante dalle relazioni finali di competenza dirigenziale;

DI DARE ATTO che le risorse a tal fine destinate sono state previste in sede di approvazione del Bilancio di previsione armonizzato 2017-2019, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 14.04.2017.

DI DARE MANDATO alla delegazione trattante di parte pubblica di procedere alla conclusione delle trattative con le Organizzazioni Sindacali Territoriali relative al contratto decentrato integrativo parte economica 2017 nel rispetto delle direttive analiticamente enunciate in parte narrativa;

La presente deliberazione con successiva ed unanime votazione espressa in forma palese viene dichiarata immediatamente eseguibile a mente dell'art. 134 - comma 4 - del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

**PARERI ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/00**

---

---

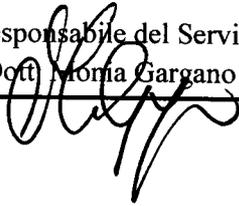
**SERVIZIO FINANZIARIO**

In ordine alla regolarità contabile del presente atto, esprime parere: **FAVOREVOLE**

Motivazione: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Picinisco, lì

Il Responsabile del Servizio  
Dott. Momi Gargano



---

**PARERI ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/00**

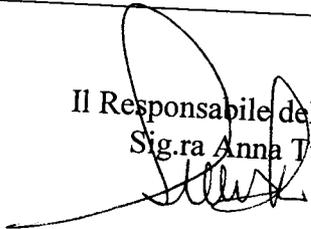
**SETTORE AMMINISTRATIVO**

In ordine alla regolarità tecnica del presente atto, esprime parere: **FAVOREVOLE**

Motivazione: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Picinisco, lì

Il Responsabile dell'Ufficio  
Sig.ra Anna Tullio



Letto, confermato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
Marco SCAPPATICCI

**IL SEGRETARIO**  
Dott.ssa Antonella ARUTA

---

**PUBBLICAZIONE n°355**

Ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, copia della presente deliberazione é stata pubblicata oggi all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.

Picinisco, **- 3 AGO. 2017**

IL RESPONSABILE DELL'ALBO



Anna Tullio

---

**ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_:

- Decorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, terzo comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Picinisco,

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

Anna Tullio

---