

**SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE tipo A E RELATIVO CALCOLO  
FATTORI DI VALUTAZIONE E CRITERI APPLICATIVI**

| CATEGORIA                       | PIANO DI VALUTAZIONE            | FATTORE DI VALUTAZIONE                | SCALA DI VALUTAZIONE |                     |                         |                         |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------------|-------------------------|
|                                 |                                 |                                       | PUNTI 10             | PUNTI 20            | PUNTI 30                | PUNTI 40                |
| Professionalità (peso 20%)      | Conoscenze                      | tecniche                              | no                   | modeste             | in più ambiti           | elevate                 |
|                                 |                                 | giuridiche                            | di base              | generali            | in più ambiti           | elevate                 |
|                                 |                                 | gestionali                            | di base              | generali            | in più ambiti           | elevate                 |
| Responsabilità (peso 30%)       | Giuridico formale               |                                       | limitata v/terzi     | prevalente v/terzi  | significativa           | rilevante v/terzi       |
|                                 | Economica                       | spesa corrente                        | fino a 100.000 E     | da 100 a 500000 E   | da 500 a 1 Mil. di Euro | oltre 1 Milione di Euro |
|                                 |                                 | spesa per investimenti                | fino a 250000 E      | da 250 a 500000 E   | da 500000 a 1 MI E      | oltre 1 Milione di Euro |
|                                 |                                 | entrate                               | fino a 100.000 E     | da 100 a 500000 E   | da 500 a 1000000 E      | oltre 1000000 Euro      |
|                                 | Organizzativa                   | ambiti di competenze/uffici assegnati | fino a 2             | da 3 a 4            | da 5 a 6                | oltre 6                 |
| personale                       |                                 | Almeno 1                              | Da 2 a 3             | da 4 a 5            | oltre 5                 |                         |
| Complessità direz.li (peso 40%) | tecnico operative               | grado di disomogeneità                | Una unità operativa  | più unità operative | Più servizi             | altamente differenziati |
|                                 |                                 | grado di variabilità                  | attività ripetitive  | non programmabili   | problematiche nuove     | evoluz.ne continua      |
|                                 |                                 | quadro vincoli di contesto            | debole               | vincoli formali     | vincoli significativi   | vincoli elevati         |
|                                 | relazioni interne               | quadro interlocutori istituz          | un Assessore         | Sindaco             | più Assessori           | tutta la GC             |
|                                 |                                 | collegamenti strutturali              | deboli               | due responsabili    | oltre 5 responsabili    | oltre 9 responsabili    |
|                                 | relazioni esterne               | con altre istituzioni                 | deboli               | una istituzione     | molteplici              | rete di relazioni       |
|                                 |                                 | destinatari prestazioni               | sporadici            | sistematici         | quadro differenziato    | esclusivo o totale      |
|                                 | fabbisogno di innovaz.ne        | nei processi                          | consolidati          | esig. di revisione  | esig. ridefinizione     | intervento continuo     |
|                                 |                                 | nei servizi e nelle attività          | consolidati          | esig. di revisione  | esig. ridefinizione     | intervento continuo     |
| nel quadro delle relazioni      |                                 | quadro stabile                        | esig. di revisione   | esig. ridefinizione | intervento continuo     |                         |
| Strategicità (peso 10%)         | criticità rispetto al programma |                                       | normale              | significativa       | critica                 | strategica              |