

COMUNE DI PICINISCO

Provincia di Frosinone

Allegato a deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 16.05.2014

PIANO DELLA PERFORMANCE-INDIVIDUAZIONE OBIETTIVI

Premessa

Il piano della performance è un documento di programmazione triennale introdotto e disciplinato dal D.Lgs 27.10.2009 n. 150 noto anche come "Riforma Brunetta". Il Piano della Performance va adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio. Il Piano, in linea con le prescrizioni del D.Lgs. 150/2009, ha valenza triennale e viene dettagliato di anno in anno con il Peg/Piano degli obiettivi.

il Piano della performance prende avvio dalla programmazione strategica e viene articolato nelle seguenti fasi:

Individuazione degli obiettivi strategici, che rappresentano tutte le attività ritenute prioritarie dall'amministrazione in coerenza con il programma amministrativo di mandato. Tali obiettivi possono anche essere definiti in modo trasversale rispetto alle strutture organizzative, coinvolgendo più settori.

Definizione degli obiettivi operativi, intesi come azioni da attuare per il conseguimento degli obiettivi strategici. Gli obiettivi operativi vengono affidati, unitamente alle risorse umane e materiali necessarie alla loro realizzazione ai responsabili dei singoli settori.

Per ciascuno degli obiettivi vengono selezionati indicatori utili alla misurazione e alla valutazione della performance dell'amministrazione nel suo complesso, nonché della performance organizzativa ed individuale delle varie strutture operative. Gli indicatori del grado di raggiungimento degli obiettivi sono individuati secondo criteri strettamente correlati al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi.

Per il corrente anno il termine per la deliberazione del bilancio di previsione è stato rinviato al 31.7.2014, per cui nelle more della definitiva approvazione del documento contabile, si è ritenuto opportuno avviare il procedimento per l'approvazione del Piano degli obiettivi 2014/16, mediante la definizione di massima degli obiettivi da realizzare, nella prospettiva di garantire, in coerenza con il Piano degli obiettivi 2013/15 continuità ed uniformità nelle attività gestionali.

DESCRIZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

Viene di seguito riportata la struttura organizzativa del Comune, che concretamente è deputata all'attuazione delle azioni sintetizzate nel Piano.

La struttura è articolata in cinque Aree di attività denominate "Servizi", ciascuno dei quali è affidato ad un responsabile, cui sono attribuite risorse finanziarie, personale e mezzi per il raggiungimento degli obiettivi individuati.

Attualmente i Servizi dell'Ente sono così individuati:

SEGRETARIO COMUNALE:

dott.ssa Antonietta Aruta

SERVIZI:

Resp. Sig.ra Anna Tullio

Personale addetto

-Fabrizio LucioCat.D

-Perella Claudio Cat C.

-Caira Rosalba Cat. B

Servizio Finanziario

Resp. Rag. Francesca Di Scanno

Personale addetto

Celini Gisella Cat. B

Servizio Tecnico- Lavori Pubblici –

Resp. Arch. Marco Ionta

Personale addetto

//

Servizio Urbanistica

Resp. Ass. Ing. Fabio Iacobone

Personale addetto

Antonelli Massimo Cat. B

Servizio Polizia Locale

Resp.Cap. Benito Perella.

Personale addetto

Volante Filippo Cat.C

PIANO DEGLI OBIETTIVI

Il presente Piano provvisorio degli obiettivi viene strutturato evidenziando in grandi aree gli obiettivi strategici desunti dal programma di mandato del Sindaco e recepiti nella Relazione Previsionale e Programmatica 2013/15 con valenza triennale;

Gli obiettivi operativi assegnati a ciascun responsabile di servizio discendono dai predetti obiettivi strategici e rappresentano le azioni da svolgere concretamente per il raggiungimento degli stessi obiettivi strategici.

Considerato che nelle more della definitiva approvazione del bilancio, gli obiettivi operativi individuati hanno valenza di massima e sono determinati per orientare l'attività delle strutture al fine di non creare discontinuità nell'azione amministrativa, essi sono stati definiti, avuto riguardo alla ricorrenza dei seguenti criteri:

- obiettivi correlati ad attività già finanziate e deliberate negli anni precedenti;

- obiettivi correlati ad attività che non richiedono specifici incrementi di stanziamento rispetto all'anno precedente;

- obiettivi correlati a specifici stanziamenti in corso di inserimento nelle previsioni di bilancio 2014 che, qualora incongruenti con il documento che sarà approvato dal Consiglio comunale, saranno oggetto di successivo assestamento;

Successivamente all'approvazione del bilancio di previsione 2014 si procederà all'assestamento del Piano.

Inoltre sono stati inseriti nel piano i seguenti obiettivi trasversali per tutti i Servizi:

- 1) "Applicazione della normativa in materia di contrasto alla corruzione e trasparenza", quale obiettivo obbligatorio ai sensi della L. 190/2013, al fine di dare completa attuazione alla normativa in materia, già peraltro in larga parte applicata;
- 2) "Mantenimento dei livelli quali-quantitativi dei servizi attuali e riduzione dei costi", in considerazione dell'attuale negativa congiuntura economica;

Gli obiettivi operativi contenuti nel presente Piano sono stati negoziati con i responsabili dei Servizi con il coordinamento del Segretario comunale.

TABELLA DI SINTESI DELLE AREE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI.

Si riporta di seguito la tabella di sintesi degli Obiettivi Strategici suddivisi per Aree strategiche, come individuati dall'Amministrazione sulla base del programma di mandato e sviluppati progressivamente negli aggiornamenti annuali della relazione previsionale programmatica:

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO
AMMINISTRAZIONE	1. Personale: Ottimizzazione spazi uffici. 2. Internet Miglioramento sito istituzionale.
POLITICHE DI BILANCIO	1. Contenzione costi/Riduzione sprechi/Controllo Entrate.
TERRITORIO	1. Ambiente: a)Potenziamento raccolta rifiuti abbandonati. b) Avvio raccolta differenziata. 2. Ottimizzazione gestione aree boschive. 3. Lavori pubblici: a)Manutenzione sistematica rete viaria/verde pubblico b) Recupero patrimonio immobiliare e impianti sportivi esistenti. c) Efficientamento impianti

	<p>illuminazione pubblica.</p> <p>d) Definizione/avvio iter approvazione P.U.G.C.</p>
TURISMO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Potenziamento strutture ricettive esistenti anche attraverso interventi dei privati. 2. Sviluppo implementazione turismo montano(cicloturismo, arrampicata,ecoturismo). 3. Valorizzazione A.F.V. 4. Sviluppo Turismo integrato (Collaborazione Comuni limitrofi, P.N.A.L.M.)
ATTIVITA' PRODUTTIVE	<ol style="list-style-type: none"> 1. Valorizzazione produzioni tipiche locali in collaborazione con aziende produttrici locali.
POLITICHE SOCIALI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sostegno alla famiglia/Politiche giovanili: <ol style="list-style-type: none"> a) Sostegno assistenza anziani e persone in difficoltà attraverso l'erogazione di servizi e contributi. b) Sostegno alle organizzazioni di volontariato. c) Organizzazione eventi in collaborazione con i giovani. d) Incentivazione attività sportive giovani.

SCHEDE OBIETTIVI OPERATIVI

Si riportano di seguito le schede ove sono sinteticamente descritte le attività da svolgere per la realizzazione degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione come descritto nel precedente paragrafo.

Gli obiettivi operativi riportati nelle schede sono stati formulati d'intesa con i responsabili dei servizi interessati, che hanno collaborato alla individuazione con il coordinamento del segretario comunale.

Come nel decorso esercizio, agli obiettivi finalizzati al raggiungimento delle scelte strategiche dell'Amministrazione devono aggiungersi alcuni **obiettivi trasversali** che investono tutti i settori di attività e che sono direttamente correlati da una parte alla emanazione delle nuove norme in materia di **trasparenza, contrasto alla corruzione, controlli interni**, dall'altra alle esigenze di mantenimento degli attuali standard quali-quantitativi dei servizi anche in presenza della attuale congiuntura economica che vede una sempre maggiore **contrazione dei trasferimenti dallo Stato e delle entrate correnti in generale.**