



Num. 6/2012

Prot.n. 4440

**Oggetto:** Conferma conferimento dell'incarico di Direzione e Responsabilità dei Servizi Comunali, nonché della titolarità di P.O. al sig. arch. Marco Ionta.

## IL SINDACO

### PREMESSO CHE:

. con precedente decreto sindacale fu conferito al dr. Arch. Marco Ionta l'incarico relativo allo svolgimento delle funzioni di Responsabile del Servizio "Lavori Pubblici-Manutenzioni-Tutela Ambientale" mediante contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D.lgs. N. 267/2000 e fu conferita la titolarità della corrispondente posizione organizzativa;

. l'incarico suddetto, programmato con deliberazioni G.C. n.104/2004 e n. 38/2005, a copertura del posto di funzionario tecnico di Cat. D vacante in pianta organica, fu conferito per la durata corrispondente al mandato sindacale, contestualmente stipulandosi il relativo contratto individuale di lavoro;

### DATO ATTO che:

. in data 6 e 7 maggio 2012 si sono svolte le consultazioni elettorali per il rinnovo del Consiglio Comunale e del Sindaco;  
. a seguito del rinnovo dei predetti organi gli incarichi in oggetto devono considerarsi decaduti di diritto, per cui è necessario provvedere ex novo alla individuazione e nomina dei responsabili delle strutture di massima dimensione dell'Ente;

**VISTA** la deliberazione di G.C. n. 24 del 18.05.2012, con la quale si autorizza il rinnovo del contratto di lavoro in oggetto;  
**VISTA** la deliberazione di G.C. n. 26/ 2012 con la quale il regolamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato alla normativa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 4, comma 102 L. 183/2011 (legge di stabilità 2012), che prevede l'obbligo di contenere la spesa relativa ai contratti di lavoro flessibile entro il limite del 50% della spesa 2009;

**DATO ATTO** che il presente incarico viene conferito in assenza di professionalità analoghe tra i dipendenti di ruolo dell'Ente e che lo stesso rientra nella disciplina derogatoria di cui alla citata deliberazione G.C. n. 26/ 2012 in conformità dell'interpretazione fornita dalla Corte dei Conti - Sezioni riunite in sede di controllo - con la sentenza N. 11/CONTR/12);

**VISTA** la deliberazione G.C. n. 28/2011 di conferma della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014;  
**DATO ATTO** che il Comune non si trova in condizioni di deficitarietà strutturale e che la stipula del contratto di lavoro in oggetto non eccede i limiti di spesa di personale imposti dall'art. 1, comma 562 della L. 296/2006, come modificato dall'art. 4 ter del D. l. n. 16/2012;

**VISTO** l'art 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, a norma del quale la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici può avvenire mediante contratto a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire;

**VISTI** gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 in tema di incarichi e responsabilità dirigenziali;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato dal D.Lgs. n. 150/2009

**VISTA** la deliberazione di G.C. n. 10 del 25.02.2011, esecutiva, contenente la definizione del nuovo assetto organizzativo dell'Ente con individuazione delle macrostrutture e delle corrispondenti posizioni organizzative;

**VISTO** l'allegato B) alla richiamata deliberazione n. 10/2011, che contiene la descrizione analitica delle competenze attribuite a ciascuna area di attività dell'Ente;

**CONSIDERATO** che all'assegnazione degli obiettivi strategici da realizzare nel corso dell'anno 2012 si provvederà, contestualmente all'assegnazione delle risorse ai responsabili dei servizi, con gli atti di programmazione economico-finanziaria di prossima adozione;

**RITENUTO**, nelle more dell'adozione dei predetti atti, di dover assicurare la funzionalità del servizio comunali e, pertanto, provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto;

**RITENUTA** la propria competenza all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il Regolamento per la gestione degli Uffici e Servizi comunali approvato con delibera di Giunta Comunale n. 104 del 22.12.04 e successive modifiche;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. del personale comparto Regioni e Autonomie locali.

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Picinisco;

Tanto premesso e considerato

## DECRETA

**DI RINNOVARE** al dr. Arch. Marco Ionta nato a Sora (FR) l'11.01.1967, l'incarico relativo allo svolgimento delle funzioni di coordinamento e gestione delle attività tecniche del Comune in qualità di Funzionario Responsabile del Servizio "Lavori Pubblici-Manutenzioni-Tutela Ambientale", così come definito nell'allegato B) alla deliberazione G.C. n.10 del 25.02.2011, con categoria D3, nella quale viene inserito mediante contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale per 18 ore settimanali ed a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

**DI DARE ATTO** che l'incarico comporta la titolarità della corrispondente posizione organizzativa, con responsabilità di risulta-

to e con funzione di responsabile del provvedimento, ex art. 5 legge 241 del 07/08/90, per quanto di pertinenza del proprio servizio, nonché ogni responsabilità genericamente indicata come dirigenziale dal D. Lgs. N. 165 del 30 marzo 2001;

**DI CONFERMARE** al professionista incaricato della posizione organizzativa l'indennità di posizione attualmente in godimento pari a Euro 3.814,00 annui, oltre all'indennità ad personam di Euro 3.000,00 annui.

**DI DARE ATTO CHE** oltre la predetta indennità, al dipendente prima indicato sarà riconosciuta la retribuzione di risultato in misura da determinare tra il 10% e il 25% calcolato sull'importo dell'indennità di posizione annua, il cui pagamento sarà subordinato alla valutazione positiva dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa ai sensi dell'art. 9, comma 40, del CCNL del 31 marzo 1999.

**L'INCARICO** viene perfezionato con la stipula del contratto individuale di lavoro il cui testo viene allegato al presente provvedimento; esso viene conferito per la durata del mandato elettivo del Sindaco e può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.

**LA COPERTURA** finanziaria del presente provvedimento è prevista al servizio

**DI STABILIRE** che il presente decreto sia consegnato all'interessato, che lo firmerà in calce per accettazione.

Picinisco, 01/07/2012



IL SINDACO  
Marco Scappaticci

PER ACCETTAZIONE